



УТВЕРЖДАЮ:
Директор-врач КГАУ «ЦКРИ» В. А. Бронников
« 18 » Февраля 2011 год
М.П.

**ИЗМЕНЕНИЯ
В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
Краевого государственного автономного учреждения
«Центр комплексной реабилитации инвалидов»**

г. Пермь, 2011

1. Абзац 1 пункта 2 раздела «Порядок приема и увольнения работников» дополнить абзацем следующего содержания:

«- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с социальным обслуживанием несовершеннолетних, в т.ч. с педагогической деятельностью. Лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, на работу в отделения медико-социальной реабилитации Учреждения с временным (дневным) пребыванием детей-инвалидов не принимаются.

2. Дополнить разделом «Заработная плата» следующего содержания:

«Заработная плата

1. Размер заработной платы устанавливается в заключаемом с работником Центра трудовом договоре.

2. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

3. Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях) путем перечисления денежных средств на банковский счет в соответствии с платежными реквизитами, предоставленными Работниками. Отдельным Работникам (категориям Работников) на основании распорядительного документа директора Центра либо в соответствии с трудовым договором, заработная плата может выплачиваться наличными денежными средствами в кассе Центра.

4. Выплата заработной платы работникам Центра осуществляется в следующие дни:

- аванс – 30-го числа текущего месяца,

- окончательный расчет – 15-го числа месяца, следующего за расчетным.

5. Работникам, принятым на должность до 15 числа соответствующего месяца, выплата аванса за первый месяц работы производится в день окончательного расчета.

6. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.».